Chromatic Theatre a créé les *Notes de terrain* suivantes
en 2024 dans le cadre de son projet pilote Level UP! de Balancing Act.

Veuillez mentionner Chromatic Theatre et Balancing Act si vous utilisez, citez ou partagez des informations provenant de cette ressource.

Si vous avez des questions ou souhaitez discuter de ces documents, veuillez contacter Balancing Act à balancingact@theatredirect.ca .

Chromatic Theatre

BALANCING ACT

Chromatic Theatre
Projet pilote du fonds de compassion Level UP!
Notes de terrain liées au projet

Les notes suivantes ont été rédigées par les membres de l'équipe du Chromatic Theatre en 2024 après avoir mené à bien leur projet pilote Level UP!

Objectif du projet : Fournir une aide financière pour le congé maternité d'une employée à temps partiel.

Inspiration du projet : Le projet est né du constat du manque de soutien financier pour les congés parentaux à l'échelle nationale, touchant tout particulièrement les travailleurs contractuels. Bien que Chromatic Theatre soit une petite structure, nous tenions à rester fidèles à nos valeurs axées sur le soin et à trouver une manière concrète d'offrir un soutien financier à une employée en congé de maternité.

Planification et mise en œuvre

La planification s'est avérée relativement simple. L'une de nos employées s'était renseignée sur la possibilité de bénéficier d'un congé de maternité bien avant l'ouverture des candidatures pour la prochaine cohorte de *Level UP*!. Lorsque j'ai découvert le projet *Level UP!*, le financement du congé de maternité m'a immédiatement paru parfaitement en adéquation avec le programme du Fonds de compassion. Nous avons évalué le montant que notre employée gagnerait normalement pendant son congé et soumis une demande de financement correspondant le plus fidèlement possible à ce montant. Au final, nous avons obtenu 2 000 $ – une somme inférieure à celle demandée, mais qui constituait néanmoins un apport significatif au bien-être financier de notre collaboratrice durant cette étape importante de sa vie.

En ce qui concerne la mise en œuvre, nous avons échangé avec notre employée afin de déterminer la modalité de versement la plus appropriée. Elle a exprimé une préférence pour un versement forfaitaire, que nous avons respecté en lui transférant directement l'intégralité du montant.

Discussions clés

La conversation la plus importante a été celle menée avec notre employée, afin de nous assurer de son consentement avant de déposer une demande au programme *Level UP!* et de confirmer qu'elle disposait de tout de tout ce dont elle avait besoin dans la limite du soutien que nous pouvions lui apporter. Nous avons également discuté avec notre conseil d'administration pour nous assurer qu'il était pleinement informé et qu'il appuyait l'initiative.

Dans le cadre de l'initiative *Level UP!*, nous avons par ailleurs eu des échanges particulièrement enrichissants lors de rencontres avec d'autres organisations artistiques au sujet de leurs propres projets fondés sur le soin. Ces discussions nous ont amenés à repenser nos pratiques organisationnelles de manière créative, en sortant des approches traditionnelles, afin d'élargir les formes de soutien offertes à nos artistes sous contrat.

Langage

Dans notre terminologie, nous avons hésité entre les expressions « congé de maternité » et « congé parental ». Nous avons finalement retenu « congé de maternité », en raison du genre de notre employée. Nous reconnaissons toutefois que, dans une perspective inclusive, nous privilégierons l'usage du terme neutre « congé parental » à l'avenir.

Durabilité

La pérennité de ce projet dépendra des besoins individuels, tant du personnel que des artistes sous contrat. En tant que petite organisation, notre situation financière demeure précaire, ce qui nous amène souvent à prendre des décisions au cas par cas. Toutefois, à mesure que nous poursuivons notre développement, ce projet, tout comme les échanges menés avec d'autres organisations artistiques, ont consolidé notre engagement envers des valeurs fondées sur le soin. Nous avons pour objectif d'intégrer systématiquement les initiatives axées sur le soin au cœur de notre planification globale.